

Kost-/Servicesektors krav til Danske Regioner OK18.

Overenskomst for Husassistenter m.fl. og Overenskomst for rengøringsassistenter – RLTN

3F fremsender krav på vegne af FOA

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/staten og private virksomheder(brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-eleverne
- Lønnen for ungarbejdere baseres på den til enhver tid gældende grundløn for rengøringsassistenter/husassistenter

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Der skal aftales funktionslønstillæg for rengøringsassistenter der arbejder på: isolationsstuer/smittestuer; operationsstuer- og gange; sterile rum("rene rum") og arbejde i udrykningshold fx ved Ebola samt til rengøringsassistenter der er pålagt funktion som afløsere
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndele pensionsgivende

Arbejdstid

- 1. maj ,5. juni og 31. december ændres til hele fridage(dagområdet);
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde
- Ret til betalt spisepause
- Forbedret vilkår ved tilkald fx at der betales for mindst 5 timer
- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Feriefridage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Arbejdstøj

- Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt uddannelse med fuld løn
- Der indføres krav om obligatorisk grundkursus for rengøringsassistenter senest efter 6 mdr.'s ansættelse
- Der indføres krav om gennemførelse af hygiejnekursus senest efter 6 mdr.'s ansættelse
- Videreførelse af Den Regionale Kompetencefond

Dækningsområde

- Eksplicitering af at Produktionsmedarbejdere på sygehusapoteker indgår i overenskomstens dækningsområde

Overenskomst for Erhvervsuddannede Serviceassistenter og Serviceassistentelever – RLTN.

3F fremsender krav på vegne af FOA

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/stat og private virksomheder(brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg
- Elevtiden indgår i ancienniteten ved lønindplaceringen
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-elever

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Der skal aftales funktionsløntillæg for serviceassistenter der arbejder på: isolationsstuer/smittestuer; operationsstuer- og gange; sterile rum("rene rum") og arbejde i udrykningshold fx ved Ebola samt til serviceassistenter der er pålagt funktion som afløsere
- Der skal aftales tillæg for funktionen som praktikvejleder
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndele pensionsgivende
- Pension til elever, herunder meritelever

Arbejdstid

- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Feriefri dage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres, herunder indførelse af seniordage fra 58 år
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær

Arbejdstøj

- Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt efteruddannelse med fuld løn
- Videreførelse af Den Regionale Kompetencefond

Overenskomst for Servicemedarbejdere/- assistenter ved Sygehuse – RLTN.

3F fremsender krav på vegne af FOA

Løn

- Generelle forbedringer af lønnen f.eks. forhøjelse af grundlønnen
- Længere lønforløb, f.eks. kvalifikationsløn
- Anciennitet medtages fra andre kommuner/regioner/stat og private virksomheder (brancheanciennitet)
- Forhøjelse af satser for arbejds- og arbejdstidsbestemte tillæg
- Elevantiden indgår i ancienniteten ved lønindplaceringen
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-elever

Lokal løndannelse

- Der aftales løntillæg for funktionen som mentor for ansatte på særlige vilkår eller nyansatte. Udbetalingen af løntillægget kræver at uddannelsen som mentor er gennemført
- Der skal aftales funktionsløntillæg for serviceassistenter der arbejder på: isolationsstuer/smittestuer; operationsstuer- og gange; sterile rum ("rene rum") og arbejde i udrykningshold fx ved Ebola samt til serviceassistenter der er pålagt funktion som afløsere
- Der skal aftales tillæg for funktionen som praktikvejleder
- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemsækelighed omkring det økonomiske råderum
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien
- Videre førelse af gennemsnitsløngarantien

Pension

- Højere pensionsprocent
- Flere løndele pensionsgivende
- Pension til elever, herunder meritelever

Arbejdstid

- Begrænsning i brugen af deltidsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser bl.a. ved at ansættelse efter overenskomsten som udgangspunkt er fuldtidsansættelser Deltidsansættelse og tidsbegrænsede ansættelser kan fremover kun ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling

Ferie

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse
- Feriefridage (6. ferieuge) skal afholdes og kan ikke udbetales

Seniorordning

- Seniorordningen fastholdes og forbedres
- Der aftales særlige tiltag der sikrer, at medarbejderne kan fastholde deres beskæftigelse i længere tid fx fokus på minimering af nedslidning ved arbejdsplanlægningen og løbende kompetenceudvikling

Arbejds miljø

- For at modvirke nedslidning i arbejdet og sikre fastholdelse af medarbejdere skal der drøftes og aftales rammer for vikardækning ved kollegaers fravær.

Arbejdstøj

- Beløbet for manglende fri tjenestedragt reguleres

Kompetenceudvikling

- Ret til selvvalgt efteruddannelse med fuld løn
- Videreførelse af Den Regionale Kompetencefond

Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale m.fl. – RLTN.

- Forhøjelse af særydelser
- Forlængelse af aften/nattillæg og weekendtillæg, § 11, stk. 3
- Forbedrede varslingsbestemmelser
- Merarbejde honoreres som overarbejde
- Frit valg mellem afspadsring eller udbetaling
- Bedre beskyttelse mod at blive forstyrret udenfor arbejdstiden

Krav fremsat på vegne af3F:

- 1. maj; 5. juni og 31. december ændres til SH-dage
- Alt merarbejde honoreres som overarbejde
- Forbedret vilkår ved tilkald fx betaling for mindst 5 timer og forhøjelse af varslingstillægget